российская федерация

иркутская область

киренский район

коршуновское муниципальное образование

администрация

постановление № 50

от 29.12.2020 г. с. Коршуново

Об утверждении Положения об оплате труда

работников по воинскому учету, осуществляющих

первичный воинский учет на территории

Коршуновского сельского поселения

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Коршуновского муниципального образования

постановляю:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территории Коршуновского сельского поселения.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Коршуновского сельского поселения от 25.12.2018г. №34 «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Коршуновского сельского поселения».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2021 года.

Глава администрации

Коршуновского сельского поселения Д.В.Округин

Приложение

к постановлению администрации

Коршуновского сельского поселения

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территории Коршуновского сельского поселения

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Губернатора Иркутской области от 22 сентября 2011 года № 246-УГ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и технических исполнителей государственных органов Иркутской области», постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», и применяется при определении заработной платы работника по воинскому учету, осуществляющего первичный воинский учет на территории Коршуновского сельского поселения.
2. Оплата труда работника по воинскому учету производится из средств субвенции предоставленной бюджету поселения из Федерального бюджета и включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера.
3. Работник по воинскому учету работает по внутреннему совмещению на 0,4 штатных единиц.

2. Порядок и условия оплаты труда

1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работнику по воинскому учету за выполнение профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.
2. Должностной оклад инспектора по ведению первичного воинского учета установить по состоянию на 01.01.2021г. в размере 5142,00 рубля. Индексация или повышение должностного оклада работника производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления

1. Выплаты стимулирующего характера работнику по воинскому учету администрации Коршуновского сельского поселения состоят из ежемесячных выплат:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 1 должностного оклада;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере до 100 процентов должностного оклада.

Выплата работнику по воинскому учету надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа (общей продолжительности) в следующих размерах:

при стаже от 3 до 8 лет - 10% от должностного оклада;

при стаже от 8 года до 13 лет - 15% от должностного оклада;

при стаже от 13 года до 18 лет - 20% от должностного оклада;

при стаже от 18 года до 23 лет - 25% от должностного оклада;

при стаже службы свыше 23 лет - 30% от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее-надбавка) выплачивается работнику по воинскому учету за качественное, оперативное выполнение объема работ. Надбавка устанавливается при наличии следующих условий:

а) исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;

б) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер надбавки определяется главой администрации. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

1. В конце финансового года по итогам работы главой администрации Коршуновского сельского поселения устанавливается премия по итогам года. Конкретный размер выплаты определяется главой администрации в пределах выделенной субвенции и производится на основании нормативного акта.

При недобросовестном исполнении работником по воинскому учету своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава администрации своим решением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

 Работнику по воинскому учету, имеющему дисциплинарное взыскание, премия не выплачивается.

4. Формирование фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда работника по воинскому учету формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.
2. При расчете годового фонда оплаты труда работника по воинскому учету учитываются следующие показания:

- должностной оклад, утвержденный штатным расписанием;

- выплаты стимулирующего характера.

5. Отпуск работника по воинскому учету

* 1. Для работника по воинскому учету, занятого по совместительству, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.

Глава администрации

Коршуновского сельского поселения Д.В.Округин